

SGA Politik - Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit

Hegelmann Express GmbH

Die Hegelmann Express GmbH verpflichtet sich, für alle Mitarbeitenden sowie für im Auftrag des Unternehmens tätige Personen und Partnerunternehmen sichere und gesunde Arbeitsbedingungen bereitzustellen. Als international tätiges Transport- und Logistikunternehmen ist Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensverantwortung und unserer täglichen operativen Abläufe.

Unser Ziel ist es, Arbeitsunfälle, arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen konsequent zu vermeiden, Gefahren zu beseitigen und SGA-Risiken systematisch zu verringern. Dabei fördern wir das physische und psychische Wohlbefinden unserer Beschäftigten und stärken eine aktive Sicherheitskultur.

Gesetzliche, normative und sonstige Verpflichtungen

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden gesetzlichen, behördlichen und sonstigen bindenden Verpflichtungen im Bereich Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Unser SGA-Managementsystem orientiert sich an den Anforderungen der ISO 45001 sowie an den geltenden nationalen Arbeitsschutzvorschriften. Ergänzend berücksichtigen wir die Anforderungen aus IFS Logistics 3.0, soweit anwendbar ohne Lagerung, sowie aus SQAS.

Neue oder geänderte gesetzliche, normative und kundenspezifische Anforderungen werden systematisch ermittelt, bewertet und umgesetzt.

Gefährdungsbeurteilung und Prävention

Sicherheit beginnt mit der systematischen Ermittlung und Bewertung von Gefährdungen. Wir führen regelmäßig tätigkeitsbezogene Gefährdungsbeurteilungen durch und leiten daraus wirksame technische, organisatorische und personenbezogene Schutzmaßnahmen ab. Dabei berücksichtigen wir insbesondere die Hierarchie der Schutzmaßnahmen mit dem Ziel, Gefahren möglichst zu beseitigen und verbleibende Risiken wirksam zu reduzieren.

Die festgelegten Maßnahmen werden dokumentiert, umgesetzt, überwacht und regelmäßig auf ihre Wirksamkeit überprüft.

Verantwortung, Konsultation und Beteiligung

Die Geschäftsführung trägt die Gesamtverantwortung und Rechenschaftspflicht für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Führungskräfte setzen die Anforderungen in ihren Verantwortungsbereichen aktiv um und sorgen für sichere Arbeitsbedingungen, klare Zuständigkeiten und wirksame Kommunikation.

Wir stellen geeignete Strukturen zur Konsultation und Beteiligung der Beschäftigten bereit und fördern deren aktive Mitwirkung bei der Weiterentwicklung unseres SGA-Systems. Rückmeldungen, Verbesserungsvorschläge, Beinaheereignisse und sicherheitsrelevante Beobachtungen werden ernst genommen und systematisch ausgewertet.

Schulung und Sensibilisierung

Regelmäßige Schulungen und Unterweisungen sensibilisieren unsere Beschäftigten für sicherheits- und gesundheitsrelevante Themen. Inhalte und Häufigkeit orientieren sich an der jeweiligen Tätigkeit, den bestehenden Gefährdungen, dem individuellen Risikoprofil sowie den gesetzlichen und kundenspezifischen Anforderungen. Neue Mitarbeitende werden vor Aufnahme ihrer Tätigkeit umfassend eingewiesen.

	Name	Position	Date
Prepared by	Maria Putra	Quality Manager	13.05.2026
Approved by	Andreas Schuraw	CEO	13.05.2026
Dieses Dokument tritt in Kraft mit dem Datum der Genehmigung/Veröffentlichung. This document is valid from the day of approval/ publication.		POL-2025-782	Version 2
			Page 1 from 4

Transport- und operative Sicherheit

Als Transport- und Logistikunternehmen legen wir besonderen Wert auf sichere Transportprozesse, verkehrssicheres Verhalten, sichere Fahrzeuge und Ausrüstung, Ladungssicherung, Notfallmanagement sowie, sofern zutreffend, den sicheren Umgang mit Gefahrgut. Beauftragte Partnerunternehmen und Subunternehmer werden in unsere Anforderungen an Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit einbezogen und entsprechend bewertet.

Notfallvorsorge und Erste Hilfe

An allen relevanten Standorten bestehen geprüfte Notfall- und Evakuierungspläne. Ersthelfer:innen und Brandschutzhelfer:innen sind benannt und geschult. Die Notfallausstattung in Fahrzeugen und Betriebsstätten wird regelmäßig überprüft. Dadurch gewährleisten wir ein schnelles, koordiniertes und sicheres Handeln im Ernstfall.

Ziele und kontinuierliche Verbesserung

Diese SGA-Politik bildet den Rahmen für die Festlegung messbarer Ziele im Bereich Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Im Rahmen unseres integrierten Managementsystems definieren wir regelmäßig konkrete SGA-Ziele, bewerten deren Erreichung und leiten bei Bedarf Maßnahmen ab.

Ergebnisse aus Audits, ASA-Sitzungen, Sicherheitsbegehungen, Gefährdungsbeurteilungen, Ereignisanalysen, Mitarbeiterrückmeldungen und Managementbewertungen fließen in unseren kontinuierlichen Verbesserungsprozess ein. Wir verpflichten uns zur fortlaufenden Verbesserung unseres SGA-Managementsystems und unserer SGA-Leistung.

Diese SGA-Politik gilt verbindlich für alle Mitarbeitenden der Hegelmann Express GmbH sowie für alle im Auftrag des Unternehmens tätigen Personen. Sie wird regelmäßig auf Aktualität und Angemessenheit geprüft, intern kommuniziert und relevanten interessierten Parteien zur Verfügung gestellt.

Alle Mitarbeitenden sind aufgerufen, diese Grundsätze aktiv zu leben und mitzugestalten – für eine sichere und gesunde Arbeitswelt.

	Name	Position	Date
Prepared by	Maria Putra	Quality Manager	13.05.2026
Approved by	Andreas Schuraw	CEO	13.05.2026
Dieses Dokument tritt in Kraft mit dem Datum der Genehmigung/Veröffentlichung. This document is valid from the day of approval/ publication.		POL-2025-782	Version 2
			Page 2 from 4

OHS Policy – Occupational Health and Safety

Hegelmann Express GmbH

Hegelmann Express GmbH is committed to providing safe and healthy working conditions for all employees as well as for persons and partner companies acting on behalf of the company. As an internationally operating transport and logistics company, occupational health and safety is an essential part of our corporate responsibility and our daily operational activities.

Our objective is to consistently prevent occupational accidents, work-related injuries and illnesses, to eliminate hazards and to systematically reduce OHS risks. In doing so, we promote the physical and mental well-being of our employees and strengthen an active safety culture.

Legal, Regulatory and Other Requirements

We are committed to complying with all applicable legal, regulatory and other binding obligations relating to occupational health and safety. Our OHS management system is aligned with the requirements of ISO 45001 as well as applicable national occupational health and safety regulations. In addition, we take into account the requirements of IFS Logistics 3.0, where applicable without storage, as well as SQAS.

New or amended legal, regulatory, normative and customer-specific requirements are systematically identified, assessed and implemented.

Hazard Assessment and Prevention

Safety begins with the systematic identification and assessment of hazards. We regularly carry out activity-related risk assessments and derive effective technical, organisational and personal protective measures from them. In doing so, we consider the hierarchy of controls with the objective of eliminating hazards wherever possible and effectively reducing remaining risks.

The defined measures are documented, implemented, monitored and regularly reviewed for effectiveness.

Responsibility, Consultation and Participation

The management bears overall responsibility and accountability for occupational health and safety. Managers actively implement the requirements within their areas of responsibility and ensure safe working conditions, clear responsibilities and effective communication.

We provide appropriate structures for the consultation and participation of employees and promote their active involvement in the further development of our OHS management system. Feedback, improvement suggestions, near misses and safety-related observations are taken seriously and systematically evaluated.

Training and Awareness

Regular training and instruction raise our employees' awareness of safety- and health-related topics. The content and frequency are based on the respective activity, existing hazards, the individual risk profile, as well as legal and customer-specific requirements. New employees receive comprehensive induction training before starting their work.

	Name	Position	Date
Prepared by	Maria Putra	Quality Manager	13.05.2026
Approved by	Andreas Schuraw	CEO	13.05.2026
Dieses Dokument tritt in Kraft mit dem Datum der Genehmigung/Veröffentlichung. This document is valid from the day of approval/ publication.		POL-2025-782	Version 2
			Page 3 from 4

Transport and Operational Safety

As a transport and logistics company, we place particular emphasis on safe transport processes, road safety behaviour, safe vehicles and equipment, load securing, emergency management and, where applicable, the safe handling of dangerous goods. Commissioned partner companies and subcontractors are included in our occupational health and safety requirements and are assessed accordingly.

Emergency Preparedness and First Aid

Verified emergency and evacuation plans are in place at all relevant locations. First aiders and fire safety assistants are appointed and trained. Emergency equipment in vehicles and operating sites is checked regularly. This ensures fast, coordinated and safe action in the event of an emergency.

Objectives and Continuous Improvement

This OHS Policy provides the framework for defining measurable objectives in the field of occupational health and safety. As part of our integrated management system, we regularly define specific OHS objectives, evaluate their achievement and initiate measures where necessary.

Results from audits, occupational health and safety committee meetings, safety inspections, risk assessments, incident analyses, employee feedback and management reviews are incorporated into our continuous improvement process. We are committed to the continual improvement of our OHS management system and our OHS performance.

This OHS Policy is binding for all employees of Hegelmann Express GmbH as well as for all persons acting on behalf of the company. It is regularly reviewed for relevance and appropriateness, communicated internally and made available to relevant interested parties.

All employees are encouraged to actively live and shape these principles – for a safe and healthy working environment.

	Name	Position	Date
Prepared by	Maria Putra	Quality Manager	13.05.2026
Approved by	Andreas Schuraw	CEO	13.05.2026
Dieses Dokument tritt in Kraft mit dem Datum der Genehmigung/Veröffentlichung. This document is valid from the day of approval/ publication.		POL-2025-782	Version 2
			Page 4 from 4