

## SGA Politik – Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit

### HT RFS Solutions GmbH

Die HT RFS Solutions GmbH verpflichtet sich, für alle Mitarbeitenden sowie für im Auftrag des Unternehmens tätige Personen und Partnerunternehmen sichere und gesunde Arbeitsbedingungen bereitzustellen. Als Unternehmen legen wir besonderen Wert auf präventiven Gesundheitsschutz, ergonomische Arbeitsbedingungen und eine gesundheitsfördernde Unternehmenskultur.

Unser Ziel ist es, Arbeitsunfälle, arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen konsequent zu vermeiden, Gefahren zu beseitigen und SGA-Risiken systematisch zu verringern. Dabei fördern wir das physische und psychische Wohlbefinden unserer Beschäftigten und stärken eine aktive Sicherheitskultur.

#### Gesetzliche, normative und sonstige Verpflichtungen

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden gesetzlichen, behördlichen und sonstigen bindenden Verpflichtungen im Bereich Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Unser SGA-Managementsystem orientiert sich an den Anforderungen der ISO 45001 sowie an den geltenden nationalen Arbeitsschutzvorschriften.

Neue oder geänderte gesetzliche, normative und kundenspezifische Anforderungen werden systematisch ermittelt, bewertet und umgesetzt.

#### Gefährdungsbeurteilung und Prävention

Sicherheit beginnt mit der systematischen Ermittlung und Bewertung von Gefährdungen. Wir führen regelmäßig tätigkeitsbezogene Gefährdungsbeurteilungen durch und leiten daraus wirksame technische, organisatorische und personenbezogene Schutzmaßnahmen ab. Dabei berücksichtigen wir insbesondere die Hierarchie der Schutzmaßnahmen mit dem Ziel, Gefahren möglichst zu beseitigen und verbleibende Risiken wirksam zu reduzieren.

Die festgelegten Maßnahmen werden dokumentiert, umgesetzt, überwacht und regelmäßig auf ihre Wirksamkeit überprüft.

#### Verantwortung, Konsultation und Beteiligung

Die Geschäftsführung trägt die Gesamtverantwortung und Rechenschaftspflicht für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Führungskräfte setzen die Anforderungen in ihren Verantwortungsbereichen aktiv um und sorgen für sichere Arbeitsbedingungen, klare Zuständigkeiten und wirksame Kommunikation.

Unsere Mitarbeitenden sind aktiv in das SGA-Management eingebunden. Wir stellen geeignete Strukturen zur Konsultation und Beteiligung der Beschäftigten bereit und fördern deren aktive Mitwirkung bei der Weiterentwicklung unseres SGA-Systems. Hinweise auf Gefährdungen, Rückmeldungen, Verbesserungsvorschläge, Beinaheereignisse und sicherheitsrelevante Beobachtungen werden ernst genommen, strukturiert bearbeitet und systematisch ausgewertet. Regelmäßige Teamgespräche und Feedbackformate fördern den Austausch.

#### Schulung und Sensibilisierung

Regelmäßige Schulungen und Unterweisungen sensibilisieren unsere Beschäftigten für sicherheits- und gesundheitsrelevante Themen. Inhalte und Häufigkeit orientieren sich an der jeweiligen Tätigkeit, den bestehenden Gefährdungen, dem individuellen Risikoprofil sowie den gesetzlichen und kundenspezifischen Anforderungen. Neue Mitarbeitende werden vor Aufnahme ihrer Tätigkeit umfassend eingewiesen.

	Name	Position	Date
<b>Prepared by</b>	Maria Putra	Quality Manager	26.03.2026
<b>Approved by</b>	Wladimir Krieger	CEO	26.03.2026
Dieses Dokument tritt in Kraft mit dem Datum der Genehmigung/Veröffentlichung. This document is valid from the day of approval/ publication.		POL-2025-783	Version 2
			Page 1 from 4

## Notfallvorsorge und Erste Hilfe

Für unseren Standort existieren dokumentierte Notfall- und Evakuierungspläne. Ersthelfer/-innen und Brandschutzhelfer/-innen sind benannt und geschult. Die Notfallausrüstung wird regelmäßig überprüft. Dadurch gewährleisten wir ein schnelles, koordiniertes und sicheres Handeln im Ernstfall.

## Ziele und kontinuierliche Verbesserung

Diese SGA-Politik bildet den Rahmen für die Festlegung messbarer Ziele im Bereich Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Im Rahmen unseres integrierten Managementsystems definieren wir regelmäßig konkrete SGA-Ziele, bewerten deren Erreichung und leiten bei Bedarf Maßnahmen ab.

Ergebnisse aus Audits, ASA-Sitzungen, Sicherheitsbegehungen, Gefährdungsbeurteilungen, Ereignisanalysen, Mitarbeiterrückmeldungen und Managementbewertungen fließen in unseren kontinuierlichen Verbesserungsprozess ein. Wir verpflichten uns zur fortlaufenden Verbesserung unseres SGA-Managementsystems.

Diese SGA-Politik gilt verbindlich für alle Mitarbeitenden der HT RFS Solutions GmbH sowie für alle im Auftrag des Unternehmens tätigen Personen. Sie wird regelmäßig auf Aktualität und Angemessenheit geprüft, intern kommuniziert und relevanten interessierten Parteien zur Verfügung gestellt.

**Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist aufgerufen, die hier formulierten Grundsätze aktiv mitzutragen und zu einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung beizutragen.**



	Name	Position	Date
<b>Prepared by</b>	Maria Putra	Quality Manager	26.03.2026
<b>Approved by</b>	Wladimir Krieger	CEO	26.03.2026
Dieses Dokument tritt in Kraft mit dem Datum der Genehmigung/Veröffentlichung. This document is valid from the day of approval/ publication.		POL-2025-783	Version 2
			Page 2 from 4

## OHS Policy – Occupational Health and Safety

### HT RFS Solutions GmbH

HT RFS Solutions GmbH is committed to providing safe and healthy working conditions for all employees as well as for persons and partner companies acting on behalf of the company. As a company, we place particular emphasis on preventive health protection, ergonomic working conditions and a health-promoting corporate culture.

Our objective is to consistently prevent occupational accidents, work-related injuries and illnesses, eliminate hazards and systematically reduce OHS risks. In doing so, we promote the physical and mental well-being of our employees and strengthen an active safety culture.

#### Legal, Normative and Other Obligations

We are committed to complying with all applicable legal, regulatory and other binding obligations in the field of occupational health and safety. Our OHS management system is aligned with the requirements of ISO 45001 as well as with applicable national occupational health and safety regulations.

New or amended legal, normative and customer-specific requirements are systematically identified, evaluated and implemented.

#### Risk Assessment and Prevention

Safety begins with the systematic identification and assessment of hazards. We regularly carry out task-related risk assessments and derive effective technical, organisational and personal protective measures from them. In doing so, we particularly consider the hierarchy of controls with the aim of eliminating hazards wherever possible and effectively reducing remaining risks.

The defined measures are documented, implemented, monitored and regularly reviewed for their effectiveness.

#### Responsibility, Consultation and Participation

Executive management bears overall responsibility and accountability for occupational health and safety. Managers actively implement the requirements within their areas of responsibility and ensure safe working conditions, clear responsibilities and effective communication.

Our employees are actively involved in OHS management. We provide suitable structures for the consultation and participation of employees and promote their active involvement in the further development of our OHS system. Reports of hazards, feedback, suggestions for improvement, near misses and safety-related observations are taken seriously, processed in a structured manner and systematically evaluated. Regular team discussions and feedback formats promote exchange.

#### Training and Awareness

Regular training and instruction raise our employees' awareness of safety- and health-related topics. The content and frequency are based on the respective activity, existing hazards, the individual risk profile as well as legal and customer-specific requirements. New employees are comprehensively instructed before starting their work.

#### Emergency Preparedness and First Aid

Documented emergency and evacuation plans are in place for our site. First aiders and fire safety assistants are appointed and trained. Emergency equipment is regularly inspected. This ensures fast, coordinated and safe action in the event of an emergency.

	Name	Position	Date
<b>Prepared by</b>	Maria Putra	Quality Manager	26.03.2026
<b>Approved by</b>	Wladimir Krieger	CEO	26.03.2026
Dieses Dokument tritt in Kraft mit dem Datum der Genehmigung/Veröffentlichung. This document is valid from the day of approval/ publication.		POL-2025-783	Version 2
			Page 3 from 4

## Objectives and Continuous Improvement

This OHS policy provides the framework for setting measurable objectives in the field of occupational health and safety. As part of our integrated management system, we regularly define specific OHS objectives, evaluate their achievement and derive measures where necessary.

Results from audits, occupational safety committee meetings, safety inspections, risk assessments, incident analyses, employee feedback and management reviews are incorporated into our continuous improvement process. We are committed to the continual improvement of our OHS management system.

This OHS policy is binding for all employees of HT RFS Solutions GmbH as well as for all persons acting on behalf of the company. It is regularly reviewed for currency and appropriateness, communicated internally and made available to relevant interested parties.

**Each employee is encouraged to actively support the principles set out herein and to contribute to a safe and healthy working environment.**



	Name	Position	Date
<b>Prepared by</b>	Maria Putra	Quality Manager	26.03.2026
<b>Approved by</b>	Wladimir Krieger	CEO	26.03.2026
Dieses Dokument tritt in Kraft mit dem Datum der Genehmigung/Veröffentlichung. This document is valid from the day of approval/ publication.		POL-2025-783	Version 2
			Page 4 from 4