

SGA Politik – Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit

HT RFS Solutions GmbH

Die HT RFS Solutions GmbH verpflichtet sich, allen Mitarbeitenden ein sicheres, gesundes und motivierendes Arbeitsumfeld zu bieten. Als Unternehmen legen wir besonderen Wert auf präventiven Gesundheitsschutz, ergonomische Arbeitsbedingungen und eine gesundheitsfördernde Unternehmenskultur.

Ein zentrales Ziel unserer Arbeitsschutzstrategie ist es, **Arbeitsunfälle vollständig zu vermeiden** und das Wohlbefinden aller Beschäftigten langfristig zu fördern.

Gesetzliche und normative Verpflichtung

Wir halten alle geltenden gesetzlichen Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz ein. Die Anforderungen der ISO 45001 sind integraler Bestandteil unserer Unternehmensprozesse. Neue gesetzliche Vorgaben werden zeitnah bewertet und umgesetzt.

Gefährdungsbeurteilung und Prävention

Wir führen regelmäßige Gefährdungsbeurteilungen durch – insbesondere in Bezug auf: Bildschirmarbeitsplätze und ergonomische Belastungen, Psychische und organisatorische Belastungen, Notfallsituationen (z. B. Brand, medizinischer Notfall). Die daraus abgeleiteten Maßnahmen werden dokumentiert, umgesetzt und auf ihre Wirksamkeit überprüft.

Beteiligung und Mitwirkung der Mitarbeitenden

Unsere Mitarbeitenden sind aktiv in das SGA-Management eingebunden. Hinweise auf Gefährdungen sowie Vorschläge zur Verbesserung der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz werden ernst genommen und strukturiert bearbeitet. Regelmäßige Teamgespräche und Feedbackformate fördern den Austausch.

Schulung und Sensibilisierung

Alle Beschäftigten werden regelmäßig zu sicherheits- und gesundheitsrelevanten Themen unterwiesen – insbesondere zu: Ergonomie und Pausengestaltung, Umgang mit Stress und Arbeitsbelastung, Verhalten im Notfall, Gefahrstoffe, Aufklärung zu arbeitsmedizinischen Angeboten, Persönliche Schutzausrüstung (PSA), falls erforderlich und weitere.

Notfallvorsorge und Erste Hilfe

Für unsere Standorte existieren dokumentierte Notfall- und Evakuierungspläne. Ersthelferinnen und Ersthelfer, sowie Brandschutzhelferinnen und Helfer sind benannt und geschult. Die Notfallausrüstung wird regelmäßig überprüft. Eine schnelle Reaktionsfähigkeit im Ernstfall ist jederzeit sichergestellt.

Kontinuierliche Verbesserung

Im Rahmen unseres kontinuierlichen Verbesserungsprozesses definieren und überprüfen wir jährlich Ziele im Bereich Sicherheit und Gesundheit, z. B.: Reduzierung ergonomiebedingter Beschwerden, Steigerung der Schulungsbeteiligung, Aufrechterhaltung einer unfallfreien Arbeitsumgebung.

Diese SGA-Politik ist für alle Mitarbeitenden sowie für externe Partner, die im Auftrag der HT RFS Solutions GmbH tätig sind, verbindlich. Sie wird regelmäßig auf Aktualität geprüft und sowohl intern als auch extern transparent kommuniziert.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist aufgerufen, die hier formulierten Grundsätze aktiv mitzutragen und zu einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung beizutragen.

	Name	Position	Date
Prepared by	Maria Putra	Quality Manager	23.02.2025
Approved by	Wladimir Krieger	CEO	26.02.2025
Dieses Dokument tritt in Kraft mit dem Datum der Genehmigung/Veröffentlichung. This document is valid from the day of approval/ publication.		POL-2025-783	Version 1 Page 1 from 2

OHS Policy – Occupational Health and Safety

HT RFS Solutions GmbH

HT RFS Solutions GmbH is committed to providing all employees with a safe, healthy, and motivating work environment. As a company, we place particular emphasis on preventive health protection, ergonomic workplace design, and a health-promoting corporate culture.

A central objective of our occupational health and safety strategy is the **complete prevention of workplace accidents** and the long-term promotion of employee well-being.

Legal and Normative Compliance

We comply with all applicable occupational health and safety laws and regulations. The requirements of ISO 45001 are an integral part of our business processes. New legal obligations are evaluated and implemented promptly.

Risk Assessment and Prevention

We regularly carry out structured risk assessments, with a particular focus on: Screen workstations and ergonomic stress, Psychological and organizational workload, Emergency situations (e.g. fire, medical incidents). The resulting measures are documented, implemented, and checked for effectiveness..

Employee Participation and Involvement

Our employees are actively involved in OHS management. Reports of hazards and suggestions for improving health and safety in the workplace are taken seriously and handled in a structured manner. Regular team meetings and feedback formats promote exchange and engagement..

Training and Awareness

All employees receive regular instruction on health and safety topics – particularly regarding: Ergonomics and break management, Dealing with stress and workload, Behavior in emergencies, Hazardous substances, Information on occupational health services, Personal protective equipment (PPE), if necessary, and more.

Emergency Preparedness and First Aid

Documented emergency and evacuation plans exist for our locations. First aiders and fire protection assistants are appointed and trained. Emergency equipment is checked regularly. A rapid response capability is ensured at all times in the event of an emergency.

Continuous Improvement

As part of our continuous improvement process, we define and review annual goals in the area of health and safety, such as: Reducing ergonomics-related complaints, Increasing participation in training, Maintaining an accident-free work environment.

This OHS policy is binding for all employees as well as for external partners working on behalf of HT RFS Solutions GmbH. It is regularly reviewed for currency and communicated both internally and externally.

Every employee is encouraged to actively support the principles described here and to contribute to a safe and healthy working environment.

	Name	Position	Date
Prepared by	Maria Putra	Quality Manager	23.02.2025
Approved by	Wladimir Krieger	CEO	26.02.2025
Dieses Dokument tritt in Kraft mit dem Datum der Genehmigung/Veröffentlichung. This document is valid from the day of approval/ publication.		POL-2025-783	Version 1 Page 2 from 2