

## Career Management and Training Policy

### Objective

Our primary focus is to utilize Hegelmann Express GmbH's education portal and external training resources to enhance employee career prospects, aligning with our Corporate Social Responsibility (CSR) criteria. This policy aims to increase employee retention by 15%, enhance job satisfaction scores by 20%, and achieve a 25% advancement in targeted skills within two years. This initiative is integral to our company's strategic vision of building an empowered, skilled workforce, contributing significantly to our market leadership and innovation goals.

### Commitments

1. Provide structured career pathways and tailored learning opportunities with mentorship programs.
2. Link performance evaluations to individual learning plans.
3. Provide annual updates on career progression using the education portal and external training.
4. Foster a culture of continuous development through various platforms.
5. Utilize the education portal with quarterly updates and define guidelines for specialized external training.
6. Integrate sustainability-focused modules and embed CSR values in training.
7. Engage employees in shaping education portal content.
8. Collect and act on training feedback.
9. Evaluate training's impact on performance, career progression, and sustainability goals.

This policy will be reviewed annually to ensure its continuing suitability and relevance to the needs of the organization and our stakeholders. The Executive Board will provide the necessary resources and support to implement and maintain this policy, and will ensure that it is communicated to all stakeholders.

	Name	Position	Date
<b>Prepared by</b>	Bahgat Ali	Senior Sustainability Manager	10.02.2025
<b>Approved by</b>	Andreas Schmidt	CEO	18.02.2025
Dieses Dokument tritt in Kraft mit dem Datum der Genehmigung/Veröffentlichung. This document is valid from the day of approval/ publication.		POL-2024-658	Version 1
			Page 1 from 2

## Laufbahnverwaltung und Ausbildungspolitik

### Zielsetzung

Unser Hauptaugenmerk liegt auf der Nutzung des Bildungsportals der Hegelmann Express GmbH und externer Schulungsressourcen, um die Karriereperspektiven unserer Mitarbeiter zu verbessern, und zwar im Einklang mit unseren Kriterien der Corporate Social Responsibility (CSR). Diese Politik zielt darauf ab, die Mitarbeiterbindung um 15% zu erhöhen, die Arbeitszufriedenheit um 20% zu steigern und innerhalb von zwei Jahren eine 25%ige Verbesserung der angestrebten Fähigkeiten zu erreichen. Diese Initiative ist ein wesentlicher Bestandteil der strategischen Vision unseres Unternehmens, eine kompetente, qualifizierte Belegschaft aufzubauen, die einen wichtigen Beitrag zu unserer Marktführerschaft und unseren Innovationszielen leistet.

### Verpflichtungen

1. Bereitstellung strukturierter Karrierewege und maßgeschneiderter Lernmöglichkeiten mit Mentorenprogrammen.
2. Verknüpfung der Leistungsbewertungen mit individuellen Lernplänen.
3. Jährliche Updates zum Karrierefortschritt über das Bildungsportal und externe Schulungen.
4. Förderung einer Kultur des kontinuierlichen Lernens durch verschiedene Plattformen.
5. Nutzung des Bildungsportals mit vierteljährlichen Updates und Definition von Richtlinien für spezialisierte externe Schulungen.
6. Integration von Nachhaltigkeitsmodulen und Einbettung von CSR-Werten in die Schulungen.
7. Einbindung der Mitarbeiter in die Gestaltung der Inhalte des Bildungsportals.
8. Sammlung und Umsetzung von Schulungsfeedback.
9. Bewertung der Auswirkungen der Schulungen auf Leistung, Karrierefortschritt und Nachhaltigkeitsziele.

Diese Richtlinie wird jährlich überprüft, um ihre fortdauernde Eignung und Relevanz für die Bedürfnisse der Organisation und unserer Interessengruppen sicherzustellen. Der Vorstand wird die notwendigen Ressourcen und Unterstützung bereitstellen, um diese Richtlinie umzusetzen und aufrechtzuerhalten, und sicherstellen, dass sie allen Interessengruppen kommuniziert wird.

	Name	Position	Date
<b>Prepared by</b>	Bahgat Ali	Senior Sustainability Manager	10.02.2025
<b>Approved by</b>	Andreas Schmidt	CEO	18.02.2025
Dieses Dokument tritt in Kraft mit dem Datum der Genehmigung/Veröffentlichung. This document is valid from the day of approval/ publication.		POL-2024-658	Version 1
			Page 2 from 2