

ŽMOGAUS TEISIŲ POLITIKA

1. Žmogaus teisių politika taikoma visoms Hegelmann (toliau Bendrovė) priklausančioms įmonėms (pagal organizacinę struktūrą).
2. Hegelmann Bendrovių žmogaus teisių politika (toliau – Politika) įtvirtina ir apibrėžia bendrąsias žmogaus teisių politikos Hegelmann Bendrovių (toliau – Bendrovė) nuostatas ir nustato pagrindines šios Politikos įgyvendinimo gaires.
3. Pagarba žmogaus teisėms yra esminė Hegelmann Bendrovių vertybė. Mes gerbiame skirtingą kultūrą ir vertybes šalyse, kuriose Hegelmann Bendrovės veikia ir teikia savo paslaugas, tačiau nepažeidžia pagrindinių žmogaus teisių reikalavimų, susijusių ir su vaikų teisėmis.
4. Mes dedame visas pastangas, kad gerbtume ir skatintume žmogaus teises pagal Tarptautinį žmogaus teisių įstatymo projektą, Tarptautinės darbo organizacijos deklaraciją dėl pagrindinių principų ir teisių darbe bei JT pagrindinius verslo ir žmogaus teisių principus. Tai yra mūsų dėmesys ir vertybės santykiams su savo darbuotojais, ir bendruomenėmis, kuriose veikiame, bei Politikos pagrindas.
5. Bendrovė Politika atitinka mūsų etikos kodeksą, verslo ir aplinkosaugos politiką, apimančią įvairovę, aplinką, sveikatą ir saugą, vaikų darbą ir darbuotojų santykius. Mes laikomės principų, kad su visais žmonėmis turi būti elgiamasi pagarbiai.
6. Bendrovė netoleruoja vaikų darbo, priverstinio darbo ir vaikų išnaudojimo jokiose pasaulinėse operacijose ir konfliktuose.

Bendruomenė ir suinteresuotosios šalys

Suinteresuotosiomis šalimis mūsų Politikoje laikomi: akcininkai, darbuotojai, bendruomenės/kaimynai, rangovai, gamintojai/pardavėjai/tiekėjai, vyriausybės ir atitinkamos sąjungos.

Bendrovė žino, kad bendruomenės, kuriose dirbame, yra mūsų dalis ir kad kiekviena šalis turi daugybę tarpusavyje susijusių bendruomenių. Bendrovė dirba su suinteresuotosiomis šalimis, kurios vertina sąžiningumą, skaidrumą, teisingumą ir pagarbą visiems žmonėms. Bendrovė bendrauja su savo bendruomenėmis joms svarbiais, su žmogaus teisėmis, susijusiais klausimais. Bendrovė skiria dėmesį ir atsižvelgia į darbuotojų nuomonę bei požiūrį, skatina dialogą ir tiki, kad vietines problemas, susijusias su bendruomenėmis, geriausia spręsti tarpusavyje.

Pagarba žmogaus teisėms

Bendrovė pripažįsta, išlaiko bei skatina pagrindines darbuotojų žmogaus teises, vykdydama programas ir politiką, kurios:

1. Reklamuoja darbo vietą be diskriminacijos ir priekabiavimo.
2. Netoleruoja vaikų darbo, priverstinį darbą ir prekybą žmonėmis.
3. Suteikia teisingą darbo užmokestį, išmokas ir kitas įdarbinimo sąlygas pagal vietos įstatymus.
4. Sudaro saugias darbo sąlygas.
5. Pripažįsta darbuotojo teises į asociacijų laisvę.

Priverstinis darbas ir prekyba žmonėmis

Bendrovė neįsitraukia į jokią verslą ar verslo dalį, susijusią su vergų ar priverstinio darbo naudojimu, įskaitant skolų vergiją, prekybą žmonėmis, nesvarbu, tai būtų įpareigojimas, kalėjimas ar privalomas karinis veiksmas.

Diskriminacija ir priekabiavimas

Kiekvienas darbuotojas turi teisę į sąžiningą ir saugią darbo aplinką ir į tai, kad su juo būtų elgiamasi pagarbiai. Bendrovė draudžia diskriminaciją dėl amžiaus, rasės, odos spalvos, religijos, lyties, tautinės kilmės, šeimyninės padėties, negalios, pilietybės, seksualinės orientacijos, lytinės tapatybės ar išraiškos, karinės tarnybos ir bet kokių kitų įstatymų saugomų požymių.

Kiekvienas žmogus turi teisę į darbą be bauginimo ir baimės. Bendrovė netoleruoja įžeidžiančio elgesio ar priekabiavimo. Bendrovė tikisi, kad darbuotojai praneš apie aplinkybes, dėl kurių jiems sunku atlikti savo pareigas. Bendrovės procedūros draudžia keršyti darbuotojams, kurie išreiškia susirūpinimą, o darbuotojams, kuriems reikia patarimų ar sprendimo, yra prieinami oficialūs kanalai. Bendrovė kontroliuoja, kad su darbuotojais būtų elgiamasi teisingai ir pagarbiai, o verslas būtų vykdomas sąžiningai, skaidriai ir laikantis Lietuvos Respublikos teisės aktų ir Bendrovės nuostatų.

Įvairovė ir įtraukimas

Bendrovė yra apsisprendusi būti aukšto našumo organizacija, kuri gerbia, priima ir vertina skirtingą kultūrą ir vertybes. Asmenys ir komandos derina įvairius gebėjimus, pageidavimus ir pažiūras, siekdami bendrų tikslų. Bendrovė skatina, kad darbuotojai bendrautų atvirai ir sąžiningai, priimtų vieni kitų skirtumus, būtų atviri bendradarbiavimui, susitarimams bei priimtų geriausius kitų ketinimus.

Vaikų darbas

Vaikų darbas, kaip apibrėžta Tarptautinės darbo organizacijos (toliau - TDO) konvencijoje, yra „darbas, kurį atlieka vaikai iki 12 metų; jaunesnių nei 15 metų vaikų darbas, dėl kurio negalima lankyti mokyklos; ir vaikų iki 18 metų darbas, kuris yra pavojingas vaiko fizinei ar psichinei sveikatai“. Bendrovė laikosi šių nuostatų:

1. Bendrovė neįdarbina vaikų, kuriems taikomas TDO konvencijos apibrėžimas, be galiojančių ir reglamentuojančių vaikų darbą nacionalinių įstatymų ar vietinių taisyklių;
2. Laikosi visų kitų taikomų vaikų darbo įstatymų, įskaitant tuos, kurie susiję su darbo užmokesčiu, darbo valandomis, viršvalandžiais ir darbo sąlygomis;
3. Bendrovė pasisako prieš bet kokį vaikų išnaudojimą priverstiniam darbui ar paslaugoms;
4. Bendrovė neįdarbina vaikų, kol jie nėra sulaukę atitinkamų institucijų nustatyto privalomojo išsilavinimo baigimo amžiaus;
5. Bendrovė atsiriboja nuo verslo santykių su žmonėmis, klientais ir organizacijomis, kurios naudojami vaikų darbu ir nesilaiko panašių standartų;

6. Nepilnamečiams darbuotojams neleidžiama dirbti pavojingų darbų arba dirbti nakties laiku.

Siekiant užtikrinti, kad ši Politika būtų vykdoma, prieš samdydami darbuotoją Bendrovė atlieka kruopščius amžiaus patikrinimus. Jei nustatoma, kad dirba vaikai, turi būti sukurta strategija, kurioje būtų akcentuojami vaiko poreikiai ir sudarytos sąlygos, kurios leistų jiems tęsti kokybišką išsilavinimą, kol jie nebebus laikomi vaikais.

Asociacijų laisvė

Bendrovė gerbia darbuotojų teisę įstoti į profesinę sąjungą, steigti arba prisijungti prie jos, nebijant keršto, bauginimo ar priekabiavimo. Teisiškai pripažintai profesinei sąjungai atstovaujant darbuotojus, Bendrovė įsipareigoja užmegzti konstruktyvų dialogą ir sąžiningai derėtis su laisvai pasirinktais jų atstovais. Bendrovės patirtis parodė, kad atviras bendravimas ir vieta, kur darbuotojai gali išreikšti savo susirūpinimą, pastabas ir idėjas, pagerina veiklą, produktus, procesus ir saugą, o tai palaiko nuolatinį augimą ir visų suinteresuotųjų šalių, įskaitant darbuotojus, klestėjimą.

Darbo vietos sauga ir saugumas

Bendrovė yra įsipareigojusi išlaikyti darbo vietą, kurioje nebūtų smurto, priekabiavimo, bauginimo ir kitų nesaugių ar trikdančių sąlygų dėl vidinių ir išorinių grėsmių. Mes nepalaikome ir draudžiame smurtą, priekabiavimą, bauginimą ir kitas nesaugias ar trikdančias darbo sąlygas dėl vidinių ar išorinių grėsmių.

Darbo valandos, atlyginimai ir pašalpos

Bendrovė visiems darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą moka tokį patį atlyginimą, neatsižvelgiant į darbuotojo lytį, amžių, lytinę orientaciją, socialinę padėtį, negalią, rasę ar etninę priklausomybę, religiją, įsitikinimus ar tikėjimą. Bendrovė atlyginimą už darbą nustato konkurencingai, lygindama atlyginimo ribas pagal atlyginimus, esančius vietinėje darbo rinkoje. Bendrovė dirba laikydamasi galiojančių įstatymų reikalavimų dėl darbo užmokesčio, darbo valandų, viršvalandžių ir išmokų.

Rekomendacijos ir ataskaitų teikimas darbuotojams

Siekiame sukurti darbo vietas, kuriose būtų vertinamas ir gerbiamas atviras ir sąžiningas visų darbuotojų bendravimas. Bendrovė įsipareigoja laikytis galiojančių darbo teisės aktų, kad ir kur veiktų. Be to, Bendrovė dirba siekdama visiško darbuotojų įsitraukimo, kuris yra abipusės sėkmės pagrindas; stengiasi sukurti kultūrą, kuri propaguotų pagarbą, puikią emocinę ir fizinę gerovę; pasiūlyti konkurencingą atlyginimą ir lengvatas; ir įgyvendinti aiškią sveikatos ir saugos praktiką.

Bet kuris darbuotojas, kuris mano, kad yra arba atsirado konfliktas tarp šios Politikos kalbos ir vietos, kurioje jis dirba, įstatymų, papročių ir praktikos, arba kuris turi klausimų dėl šios Politikos ar norėtų konfidencialiai pranešti apie galimą pažeidimą, turi galimybes tai padaryti. Kiekvienas pranešimas apie

galimą pažeidimą yra registruojamas, nagrinėjamas, imamasi priemonių galimam pažeidimui sustabdyti.

POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS

Bendrovė patvirtino šią Politiką, kad visi darbuotojai tinkamai laikytųsi joje įtvirtintų principų ir normų. Bet kuris darbuotojas, kuris pastebi Politikos pažeidimus, privalo nedelsiant apie juos informuoti vadovą. Bendrovė garantuoja visišką konfidencialumą, duomenų apsaugą ir apsaugą nuo susidorojimo pranešantiems asmenims.

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

1. Visi Bendrovės darbuotojai yra supažindinami su Politika, veikia savo atsakomybių srityse, prisideda prie kokybės vadybos sistemos rezultatyvumo didinimo ir nuolatinio teikiamų paslaugų gerinimo.
2. Politika yra viešai skelbiama Bendrovės internetinėje svetainėje ir prieinama visoms suinteresuotosioms šalims.
3. Politika peržiūrima kas 2 metai, kad išliktų tinkama ir aktuali.

Dokumento pavadinimas:	Žmogaus teisių politika
Tvirtinantis organas:	Akcininkas Anton Hegelmann
Patvirtinta:	2025-04-15
Įsigaliojimo data:	2025-04-15
Peržiūrėta:	
Politikos savininkas:	Teisės departamentas
Politikos rengėjas:	Teisės departamentas
Politikos viešinimas:	Skelbiama viešai

Anton Hegelmann

